



ДЕРЖСТАТ  
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ СТАТИСТИКИ  
У КІРОВОГРАДСЬКІЙ ОБЛАСТІ

НАКАЗ

10.03.2021

Кропивницький

№ 12

**Про затвердження Положення щодо впровадження  
Головним управлінням статистики у Кіровоградській області механізмів  
заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі  
факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших  
порушень Закону України "Про запобігання корупції"**

Відповідно до пункту 1 частини другої статті 53<sup>1</sup> Закону України "Про запобігання корупції" (далі – Закон) та Роз'яснень Національного агентства з питань запобігання корупції щодо механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону від 24 лютого 2021 року № 3 та з метою належної організації роботи з повідомленнями про порушення вимог антикорупційного законодавства

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Положення щодо впровадження Головним управлінням статистики у Кіровоградській області (далі – ГУС у Кіровоградській області) механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, що додається.

2. Головному спеціалісту з питань запобігання та виявлення корупції (Юлії КОВАЛЬКОВІЙ):

2.1. Забезпечити викривачам умови для здійснення повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

2.2. Забезпечити прийом телефонних дзвінків та електронних повідомлень, що надходять на адресу ГУС у Кіровоградській області;

2.3 Довести до відома працівників ГУС у Кіровоградській області інформацію щодо впровадження механізмів заохочення та формування

культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

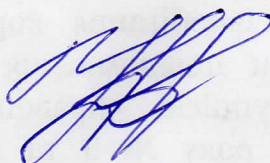
3. Сектору документального забезпечення та контролю виконання (Ларисі КОТЛЯРЕНКО) здійснювати реєстрацію письмових повідомлень щодо можливих фактів корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону в системі електронного документообігу (СЕД ОДС).

4. Відділу поширення інформації та комунікацій (Ганні БУДУЛАТІЙ) забезпечити оприлюднення цього наказу на офіційному вебсайті ГУС у Кіровоградській області.

5. Визнати таким, що втратив чинність наказ ГУС у Кіровоградській області від 14 січня 2019 року № 5 "Про роботу "прямой телефонної лінії" з питань запобігання та виявлення корупції у Головному управлінні статистики у Кіровоградській області".

6. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Начальник



Юлія НОВАК

ЗАТВЕРДЖЕНО

наказ Головного управління статистики  
у Кіровоградській області  
від 10 березня 2021 р. № 12

## **ПОЛОЖЕННЯ**

**щодо впровадження Головним управлінням статистики  
у Кіровоградській області механізмів заохочення викривачів  
та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних  
або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень  
Закону України "Про запобігання корупції"**

### **I. Загальні положення**

1. Положення щодо впровадження Головним управлінням статистики у Кіровоградській області механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції" (далі – Положення) розроблене з метою впровадження Головним управлінням статистики у Кіровоградській області (далі – ГУС у Кіровоградській області) механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції" (далі – Закон).

2. ГУС у Кіровоградській області заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

3. Це Положення поширюється на всіх працівників ГУС у Кіровоградській області.

4. У Положенні терміни вживаються у значеннях, наведених у Законі.

5. ГУС у Кіровоградській області у межах своїх повноважень забезпечує дотримання державних гарантій у сфері захисту викривачів, заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні (усно та письмово) про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, створює та забезпечує функціонування каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, через які викривач може здійснити повідомлення, гарантовано зберігаючи свою анонімність, розглядає такі повідомлення у порядку, визначеному Законом та вживає правоосвітніх заходів щодо формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

6. Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції (далі – уповноважена особа) розробляє та поширює серед працівників ГУС у Кіровоградській області та новоприйнятих працівників інформацію щодо впровадження ГУС у Кіровоградській області механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

## **II. Мета заохочення та формування культури повідомлення**

Метою заохочення та формування культури повідомлення є сприяння працівникам ГУС у Кіровоградській області виявляти та повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинені іншими працівниками ГУС у Кіровоградській області, що має призвести до формування поваги до викривачів як сталої норми та частини корпоративної культури ГУС у Кіровоградській області.

## **III. Організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення**

1. Працівник ГУС у Кіровоградській області, якому стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншими працівниками ГУС у Кіровоградській області, зобов'язаний негайно повідомити про це начальника ГУС у Кіровоградській області та уповноважену особу.

2. Начальник ГУС у Кіровоградській області організовує та контролює роботу щодо формування культури повідомлення про корупцію та забезпечує функціонування механізму заохочення викривачів.

3. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює уповноважена особа ГУС у Кіровоградській області.

4. Уповноважена особа здійснює заходи заохочення та формування культури повідомлень в ГУС у Кіровоградській області шляхом:

1) ефективно організації роботи каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону в ГУС у Кіровоградській області;

2) якісного та своєчасного розгляду повідомлень, що надійшли через канали повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону в ГУС у Кіровоградській області.

Повідомлення про корупцію можуть бути здійснені в усній чи письмовій формі.

Письмові повідомлення реєструються у секторі документального забезпечення та контролю виконання в системі електронного документообігу (СЕД ОДС).

Повідомлення працівників ГУС у Кіровоградській області про виявлення ознак вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень можуть бути анонімними.

Анонімне повідомлення про виявлення ознак вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень може бути розглянуто лише у випадках, коли наведена у ньому інформація стосується конкретного працівника ГУС у Кіровоградській області та містить фактичні дані, які можуть бути перевірені.

Перевірку інформації, викладеної в повідомленні, здійснює уповноважена особа, а якщо інформація стосується дій самої уповноваженої особи – працівник, визначений начальником ГУС у Кіровоградській області.

Повідомлення про корупцію, які надходять до ГУС у Кіровоградській області через канали повідомлень: телефонну лінію (0522) 33-32-42 та на електронну поштову скриньку [gus.korrupt@kr.ukrstat.gov.ua](mailto:gus.korrupt@kr.ukrstat.gov.ua) реєструються уповноваженою особою в журналі повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень (додаток 1).

Якщо повідомлення про корупцію стосується начальника ГУС у Кіровоградській області, воно невідкладно без розгляду надсилається уповноваженою особою до Національного агентства з питань запобігання корупції.

Уповноважена особа та інші особи, залучені нею за дорученням начальника ГУС у Кіровоградській області до перевірки викладеної у повідомленні інформації, не мають права її розголошувати.

3) постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення;

4) надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;

5) розміщення на офіційному вебсайті та інформаційних дошках ГУС у Кіровоградській області інформації про функціонування каналів повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону в ГУС у Кіровоградській області.

5. Уповноважена особа ГУС у Кіровоградській області вживає заходів щодо захисту працівників ГУС у Кіровоградській області, які є викривачами відповідно до пункту 2 статті 53<sup>9</sup> Закону.

6. ГУС у Кіровоградській області організовує заходи заохочення та формування культури повідомлення у таких напрямках:

1) послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції в ГУС у Кіровоградській області;

2) неприпустимості всіх видів корупційних практик в ГУС у Кіровоградській області;

- 3) об'єктивного та неупередженого реагування на кожне обґрунтоване повідомлення про корупцію;
- 4) невідворотності відповідальності у випадку виявлення порушень;
- 5) забезпечення конфіденційності при взаємодії із викривачами;
- 6) прийняття найбільш сприятливого для викривача рішення у повсякденній діяльності ГУС у Кіровоградській області в межах дискреційних повноважень;
- 7) негайного реагування на всі негативні заходи впливу або загрози їх застосування щодо викривачів.

7. Уповноважена особа не менше ніж один раз на рік проводить навчальні заходи щодо формування культури викривання та поваги до викривачів.

8. Матеріальне стимулювання (у межах фонду оплати праці та чинного законодавства) можливе, але за дотриманням таких умов:

- 1) повідомлення про корупцію скеровано працівником добровільно;
- 2) виплата заохочення не спричинить розкриття особи викривача.

9. З метою заохочення та формування культури повідомлення уповноважена особа ГУС у Кіровоградській області розробляє:

- 1) пам'ятку щодо етичної поведінки в ГУС у Кіровоградській області (відповідно до Закону) (додаток 2);
- 2) пам'ятку щодо правового статусу, прав та гарантій захисту викривача (додаток 3);
- 3) пам'ятку щодо порядку отримання викривачем безоплатної вторинної правової допомоги (додаток 4);
- 4) пам'ятку щодо розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону в ГУС у Кіровоградській області (додаток 5);
- 5) пам'ятку щодо каналів повідомлення в ГУС у Кіровоградській області (додаток 6).

#### **IV. Права та гарантії захисту працівників ГУС у Кіровоградській області як викривачів**

1. Працівник ГУС у Кіровоградській області, який є викривачем, має такі права та гарантії захисту:

- 1) бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;
- 2) подавати докази на підтвердження своєї заяви (повідомлення);
- 3) отримувати від уповноваженої особи підтвердження прийняття і реєстрації повідомлення;
- 4) давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;
- 5) на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;
- 6) на конфіденційність;

- 7) повідомляти без зазначення відомостей про себе (анонімно);
- 8) у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;
- 9) на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір;
- 10) на винагороду у визначених законом випадках;
- 11) на отримання психологічної допомоги;
- 12) на звільнення від юридичної відповідальності у визначених законом випадках;
- 13) отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактами повідомлення ним інформації;
- 14) на захист трудових прав.

2. Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

3. Крім передбачених Законом гарантій захисту викривача, у зв'язку із здійсненим повідомленням, з метою захисту викривача, ГУС у Кіровоградській області додатково вживає заходів для попередження дискримінації викривача, порівняно з іншими працівниками ГУС у Кіровоградській області, недопущення зміни посадових обов'язків, залякування чи будь-яких інших форм психологічного впливу.

4. Будь-яке повідомлення, яке надійшло до ГУС у Кіровоградській області, є конфіденційним, навіть якщо особа не є викривачем в розумінні норм Закону.

5. Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, встановлених Законом.

6. ГУС у Кіровоградській області зобов'язане перевіряти кожен факт розкриття (розголошення) конфіденційної інформації про особу, що здійснила повідомлення, та вжити заходів щодо притягнення до відповідальності винних осіб.

## **V. Проведення аналізу та самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення**

Уповноважена особа ГУС у Кіровоградській області проводить самооцінку впровадження системних заходів, спрямованих на заохочення та формування культури повідомлення, за результатами якої складається щорічний звіт, що затверджується начальником ГУС у Кіровоградській області та доводиться до відома працівників ГУС у Кіровоградській області.

№ \_\_\_\_\_

Додаток 1  
до наказу Головного управління  
статистики у Кіровоградській області  
10 березня 2021 року № 12

**Головне управління статистики у Кіровоградській області**

**ЖУРНАЛ**

**повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних  
з корупцією правопорушень**

Почато: " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ р.

Закінчено: " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ р.

На \_\_\_\_\_ аркушах





## Додаток 2

до наказу Головного управління  
статистики у Кіровоградській області  
10 березня 2021 року № 12

### ПАМ'ЯТКА

#### щодо етичної поведінки в ГУС у Кіровоградській області (відповідно до Закону України "Про запобігання корупції")

Основним принципом діяльності працівників ГУС у Кіровоградській області має бути доброчесність, тобто їх дії мають бути спрямовані на захист публічних інтересів та відмову від превалювання приватного інтересу під час здійснення наданих повноважень.

#### Працівники ГУС у Кіровоградській області зобов'язані:

- ✓ неухильно додержуватись загальновизнаних етичних норм поведінки, бути ввічливими у стосунках з громадянами, керівництвом, колегами і підлеглими як під час виконання своїх службових повноважень, так і в повсякденному житті;
- ✓ діяти виключно в інтересах держави, ГУС у Кіровоградській області, які вони представляють;
- ✓ виконувати службові повноваження та професійні обов'язки, рішення та доручення безпосереднього керівника та начальника ГУС у Кіровоградській області, сумлінно, компетентно, вчасно, результативно і відповідально;
- ✓ не допускати зловживань та неефективного використання власності держави та ГУС у Кіровоградській області;
- ✓ діяти неупереджено, незважаючи на приватні інтереси, особисте ставлення до будь-яких осіб, на свої політичні погляди, ідеологічні, релігійні або інші особисті погляди чи переконання;
- ✓ дотримуватись політичної нейтральності, уникати демонстрації у будь-якому вигляді власних політичних переконань або поглядів;
- ✓ утримуватись від виконання рішень чи доручень безпосереднього керівника та начальника ГУС у Кіровоградській області, якщо вони суперечать законодавству;
- ✓ не вчиняти і не брати участь у вчиненні корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення;
- ✓ невідкладно інформувати безпосереднього керівника, начальника ГУС у Кіровоградській області та уповноважену особу, про можливі випадки корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення;
- ✓ вживати заходів щодо недопущення виникнення та врегулювання реального, потенційного конфлікту інтересів.

## **Працівникам ГУС у Кіровоградській області заборонено:**

- ✓ використовувати свої службові повноваження або своє становище та пов'язані з цим можливості з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб, у тому числі використовувати будь-яке державне майно чи кошти в приватних в інтересах;
- ✓ розголошувати або використовувати в інший спосіб конфіденційну та іншу інформацію з обмеженим доступом, що стала відома у зв'язку з виконанням своїх службових повноважень та професійних обов'язків;
- ✓ використовувати службові повноваження в інтересах політичних партій чи їх осередків або окремих політиків.

**Пам'ятку вручено та з нею ознайомлено:**

\_\_\_\_\_ (дата)

\_\_\_\_\_ (підпис)

\_\_\_\_\_ (ПІБ працівника)

## ПАМ'ЯТКА

### щодо правового статусу, прав та гарантій захисту викривача

**Викривач** – особа, яка повідомила про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції", вчинених іншою особою, якщо така інформація стала їй відома у зв'язку з її діяльністю, проходженням нею служби чи навчання.

### ВАЖЛИВО!

✓ викривач – це фізична особа (громадян України, іноземець, особа без громадянства), яка має переконання, що інформація є достовірною;

✓ повідомлення викривача має містити інформацію про факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції", тобто такі фактичні дані, що підтверджують можливе вчинення правопорушення та можуть бути перевірені (зокрема, це відомості про: *обставини правопорушення, місце і час його вчинення, особу, яка його вчинила*, тощо);

✓ інформація стала відома викривачу у зв'язку з його трудовою, професійною, господарською, громадською, науковою діяльністю, проходженням служби чи навчання, участь у передбачених законодавством процедурах, які є обов'язковими для початку такої діяльності, проходження служби чи навчання.

### Викривач має наступні права:

- ✓ бути повідомленим про його права та обов'язки;
- ✓ на отримання інформації про стан та результати розгляду;
- ✓ подавати докази, давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;
- ✓ на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;
- ✓ на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката та судовий збір;
- ✓ на конфіденційність та анонімність;
- ✓ на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла у разі загрози життю і здоров'ю або відмову від таких заходів;
- ✓ на винагороду;
- ✓ на отримання психологічної допомоги;
- ✓ на звільнення від юридичної відповідальності у визначених випадках.

## Викривач має наступні гарантії:

### *Захист трудових прав викривача*

- Заборона звільнення чи примушення до звільнення, притягнення до дисциплінарної відповідальності, інших негативних заходів впливу (переведення, атестація, зміна умов праці, відмова у призначенні на вищу посаду, зменшення заробітної плати тощо) або загрози таких заходів впливу у зв'язку з повідомленням про корупцію

### *Виплата заробітку за час вимушеного прогулу та грошових компенсацій за порушення його трудових прав*

## Викривач може звернутися за захистом своїх прав до:

Уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції ГУС у Кіровоградській області

→

для забезпечення захисту від застосування негативних заходів впливу з боку безпосереднього керівника або начальника ГУС у Кіровоградській області

Національного агентства з питань запобігання корупції

→

для забезпечення правового та іншого захисту, перевірки дотримання законодавства з питань захисту викривачів, внесення приписів з вимогою про усунення порушень трудових та інших прав викривача і притягнення до відповідальності осіб, винних у порушенні їхніх прав, у зв'язку з такими повідомленнями

Правоохоронних органів

→

для захисту життя, житла, здоров'я та майна

Центрів безоплатної правової допомоги

→

для отримання безоплатної вторинної правової допомоги

Суду

→

для захисту своїх прав і свобод

**Пам'ятка вручена та з нею ознайомлено:**

\_\_\_\_\_ (дата)

\_\_\_\_\_ (підпис)

\_\_\_\_\_ (ПІБ працівника)

**ПАМ'ЯТКА**  
**щодо порядку отримання викривачем безоплатної**  
**вторинної правової допомоги**

1. Викривач має право на безоплатну вторинну правову допомогу у зв'язку із захистом його прав.
2. Безоплатна вторинна правова допомога включає такі види правових послуг:
  - 1) захист від обвинувачення;
  - 2) здійснення представництва інтересів у судах, інших державних органах, органах місцевого самоврядування, перед іншими особами;
  - 3) складення документів процесуального характеру.
3. Звернення про надання одного з вказаних видів правових послуг подається викривачем до Центру з надання безоплатної вторинної правової допомоги за місцем фактичного його проживання.
4. Разом зі зверненням про надання безоплатної вторинної правової допомоги викривач повинен подати документи, що підтверджують здійснення ним повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції".
5. Такими документами можуть бути, зокрема:
  - 1) копія відповіді ГУС у Кіровоградській області на повідомлення (заяву, скаргу тощо) викривача;
  - 2) копія листа ГУС у Кіровоградській області про результати попередньої перевірки за повідомленням викривача про можливі факти корупційного або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції";
  - 3) копія повідомлення Національному агентству з питань запобігання корупції про початок досудового розслідування за участю викривача;
  - 4) копія повідомлення Національному агентству з питань запобігання корупції про участь викривача у справі про адміністративне правопорушення, пов'язане з корупцією;
  - 5) витяг з Єдиного реєстру досудових розслідувань, до якого внесені відомості про заявника (викривача) у справі про корупційний злочин;
  - 6) інші документи, видані уповноваженими органами, які підтверджують, що особа є викривачем у зв'язку із повідомленням нею інформації про можливі факти корупційного або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції".

**Перелік Центрів з надання безоплатної вторинної правової допомоги:**

1) Кропивницький місцевий центр з надання безоплатної вторинної правової допомоги.

Адреса: м. Кропивницький, вул. Архітектора Паученка, 64/53.

**Час роботи:** понеділок – п'ятниця: 08:00 – 17:00 без обідньої перерви, крім суботи та неділі

**Телефони:** (095)87-662-33, (0522) 32-08-24;

**телефонна гаряча лінія:** 0-800-21-31-03

Гіперпосилання в мережі Інтернет:

<https://www.legalaid.gov.ua/tsentry/kropyvnytskyj-mistsevyj-tsentr-z-nadannya-bezoplatnoyi-vtorynnoyi-pravovoyi-dopomogy/>

2) Регіональний центр з надання безоплатної вторинної правової допомоги у Кіровоградській області.

Адреса: м. Кропивницький, вул. Дворцова, 32/29, 5 поверх.

**Час роботи:** понеділок – четвер: 8:00–17:00. П'ятниця: 8:00–16:00 обідня перерва: 12:00 – 12:48, крім суботи та неділі.

**Телефон:** (0522) 32-12-50

**Телефон / факс:** (0522) 32-07-97

Гіперпосилання в мережі Інтернет:

<https://www.legalaid.gov.ua/tsentry/regionalnyj-tsentr-z-nadannya-bezoplatnoyi-vtorynnoyi-pravovoyi-dopomogy-u-kirovogradskij-oblasti/>

**Пам'ятка вручена та з нею ознайомлено:**

\_\_\_\_\_ (дата)

\_\_\_\_\_ (підпис)

\_\_\_\_\_ (ПІБ працівника)

### ПАМ'ЯТКА

#### щодо розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції"

Викривач може самостійно обрати, через які канали подати повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону в ГУС у Кіровоградській області:

#### Важливо:

- ✓ викривач може подати повідомлення як із зазначенням авторства, так і анонімно;
- ✓ якщо повідомлення викривача не містить фактичних даних, які можуть бути перевірені, викривача інформують про залишення його повідомлення без розгляду.

#### Порядок (процедура) розгляду повідомлень в ГУС у Кіровоградській області

<i>Викривач подав повідомлення із зазначенням авторства</i>	<i>Викривач подав повідомлення без зазначенням авторства (анонімно)</i>
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ якщо розгляд повідомлення не належить до компетенції ГУС у Кіровоградській області – про це ГУС у Кіровоградській області інформує викривача <b>у 3-денний строк</b></li><li>➤ якщо повідомлення містить факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень – ГУС у Кіровоградській області <b>упродовж 24 год</b> письмово повідомляє спецсуб'єкта (прокуратуру, НПУ, НАЗК, НАБУ)</li><li>➤ якщо повідомлення стосується дій або бездіяльності начальника ГУС у Кіровоградській області – повідомлення <b>у 3-денний строк</b> без попередньої перевірки надсилається до НАЗК</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ перевірка викладеної у повідомленні інформації – <b>15 (30) днів</b></li><li>✓ у разі підтвердження викладеної у повідомленні інформації начальник ГУС у Кіровоградській області вживає заходів щодо:<ul style="list-style-type: none"><li>- припинення порушення</li><li>- усунення наслідків</li><li>- притягнення винних осіб до дисциплінарної відповідальності</li></ul></li><li>- письмового повідомлення <b>упродовж</b></li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ попередня перевірка викладеної у зверненні інформації – <b>до 10 робочих днів</b>, про її результати викривача інформують <b>у 3-денний строк</b></li><li>✓ після попередньої перевірки приймається рішення про:<ul style="list-style-type: none"><li>- призначення проведення перевірки або розслідування – <b>до 30 (45) днів</b></li><li>- передання <b>упродовж 24 год</b> матеріалів до органу досудового розслідування у разі виявлення ознак кримінального</li></ul></li></ul>	



<p>правопорушення</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- передання <b>упродовж 24 год</b> матеріалів до органу дізнання у разі виявлення ознак кримінального проступку</li> <li>- закриття провадження у разі непідтвердження фактів</li> <li>✓ після проведення перевірки або розслідування начальник ГУС у Кіровоградській області приймає рішення про: <ul style="list-style-type: none"> <li>- усунення порушення</li> <li>- здійснення заходів щодо відновлення порушених прав та інтересів</li> <li>- притягнення винних осіб до дисциплінарної відповідальності</li> <li>- передання <b>упродовж 24 год</b> матеріалів до органу досудового розслідування у разі виявлення ознак кримінального правопорушення</li> <li>- письмове повідомлення <b>упродовж 24 год</b> спецсуб'єкта (прокуратуру, НПУ, НАЗК, НАБУ)</li> </ul> </li> </ul>	<p><b>24 год</b> спецоб'єкта (прокуратури, НПУ, НАЗК, НАБУ)</p> <p>✓ у разі непідтвердження викладеної у повідомленні інформації – розгляд припиняється</p>
<p>✓ інформування викривача про кінцеві результати розгляду повідомлення</p>	

Викривач має право отримувати інформацію про стан та результати розгляду його повідомлення. Для цього він подає заяву до ГУС у Кіровоградській області, а ГУС у Кіровоградській області протягом 5 днів після отримання надає запитовану інформацію.

**Пам'ятка вручена та з нею ознайомлено:**

\_\_\_\_\_

(дата)

\_\_\_\_\_

(підпис)

\_\_\_\_\_

(ПІБ працівника)

Додаток 6  
до наказу Головного управління  
статистики у Кіровоградській області  
10 березня 2021 року № 12

### **ПАМ'ЯТКА**

**щодо каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції" в ГУС у Кіровоградській області**

☞ Викривач самостійно визначає, які канали використовувати для повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції" в ГУС у Кіровоградській області.

Викривач може повідомити про корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення використовуючи такі канали повідомлення:

☎ "телефонна лінія" – (0522) 33 32 42;  
(номер телефону)

✉ засіб електронного зв'язку – [gus.korupt@kr.ukrstat.gov.ua;](mailto:gus.korupt@kr.ukrstat.gov.ua)  
(найменування електронної пошти)

**Пам'ятка вручена та з нею ознайомлено:**

\_\_\_\_\_

(дата)

\_\_\_\_\_

(підпис)

\_\_\_\_\_

(ПІБ працівника)